



**ПОЛИТИКА**  
**ООО «ПРОМЫШЛЕННЫЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ»**  
**В ОТНОШЕНИИ АЛКОГОЛЯ,**  
**НАРКОТИКОВ И ТОКСИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ**

Руководство ООО «Промышленные Энергетические Системы» (далее – Общество) признает, что жизнь и здоровье сотрудников является высшей ценностью и обязуется принимать меры, направленные на предотвращение ухудшения состояния здоровья сотрудников и снижение количества травм при выполнении работ.

Употребление алкоголя, наркотиков и токсических веществ негативно сказывается на безопасности, результатах деятельности других сотрудников Общества в целом и может нанести непоправимый ущерб имиджу Общества.

Для всех сотрудников Общество утверждает Политику в отношении алкоголя, наркотиков и токсических веществ и обязуется обеспечить выполнение ее требований.

Всем сотрудникам Общества и его подрядных организаций, в том числе всем работникам арендуемых транспортных средств, запрещается хранение, употребление, распространение или продажа алкогольных напитков, наркотических средств в зданиях, помещениях или на территории и объектах Общества, в том числе находясь в качестве посетителя или пассажира автомобиля (как в рабочее, так и в нерабочее время).

Злоупотребление разрешенными медикаментами, употребление, хранение, распространение или продажа контролируемых законом запрещенных лекарственных средств, в зданиях и помещениях общества и на месте проведения работ строго запрещены и являются основанием для увольнения.

Все подрядные организации обязаны обеспечить соблюдение запрета на употребление, изготовление, перевозку, хранения и распространения алкоголя и наркотических веществ своими сотрудниками при оказании услуг Обществу.

Перед приемом на работу и далее ежегодно все работники Общества проходят медицинский осмотр на наличие алкогольной или наркотической зависимости в рамках предварительного медицинского осмотра (обследования).

Все водители Общества проходят предсменное и послесменное обследование на алкоголь в рамках предрейсового и послерейсового медицинского осмотра в лицензируемом медицинском учреждении по договору.

Политика в отношении алкоголя, наркотиков и токсических веществ доводится до каждого сотрудника Общества путем:

- обязательного персонального ознакомления с Политикой при приеме на работу под роспись;
- обсуждения положений Политики на общем собрании сотрудников;
- наглядной агитации посредством плакатов, размещенных в производственных и служебных помещениях.

Данная политика не предусматривает каких-либо привилегий или исключений из обычных требований к сотрудникам всех уровней в отношении выполнения ими своих должностных обязанностей.